

Oberösterreichische Nachrichten, 25. Oktober 2003

IMPULSE 2003 - "Die neue Arbeitswelt über 50"

Die demografische Struktur der österreichischen Bevölkerung wird sich in den nächsten Jahren dramatisch ändern.

Aufgrund dieser Veränderungen kommen auf Österreichs Unternehmen eine Vielzahl an neuen Herausforderungen zu. Das Symposium "IMPULSE 2003" wird sich dieses spannenden Themenbereichs annehmen und neue Perspektiven aufzeigen.

"Der Geburtenrückgang wird den Arbeitsmarkt in den nächsten Jahren regelrecht ausdünnen", sagt KR Dr. Gerhard Stürmer, Geschäftsführer der Unternehmensberatung **Ramsauer & Stürmer Consulting**, voraus. "Daher wird es für den künftigen Unternehmenserfolg entscheidend sein, ältere Mitarbeiter in möglichst produktiver Form länger als bisher im eigenen Unternehmen zu halten."

Dabei wird es auch darauf ankommen, unsere Einstellung gegenüber älteren Mitarbeitern fundamental zu ändern: Wurden bisher mit dem Älterwerden vorwiegend negativ besetzte Aspekte wie nachlassende Flexibilität und Entwicklungsfähigkeit in Verbindung gebracht, gilt es nun die "assets" wie etwa Erfahrung und Verlässlichkeit in den Vordergrund zu rücken.

"Wir haben einen gewaltigen Kulturwandel vor uns", prophezeit Dr. Gabriele Kössler, Geschäftsführerin von Kössler & Partner. "Die betriebliche Personalentwicklung muss darauf mit neuen Strategien und Ansätzen reagieren."

Diese Einschätzung wird auch von Mag. Wolfgang Berger vom strategischen Personalmanagement des VOEST-ALPINE Konzerns geteilt. Unter dem Programmtitel 'LIFE' entwickelte die VOEST-ALPINE ein umfangreiches Maßnahmenbündel, das in den nächsten Jahren ideale Entwicklungsvoraussetzungen für die Mitarbeiter aller Generationen schaffen soll.

"Wir müssen akzeptieren, dass ältere Mitarbeiter andere Bedürfnisse haben als ihre jüngeren Kollegen", so Mag. Berger. "Nur wer das verstanden hat, wird das Potenzial und das Engagement der Mitarbeiter aller Generationen heben können."

Nähere Informationen und Anmeldungen unter www.impulse2003.at oder bei der Personalentwicklungs Ges.m.b.H., 0732 / 65 96-77 01.